



## KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

# AHLATCI DOĞAL GAZ DAĞITIM ENERJİ VE YATIRIM A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2023 - Yıllık Bildirim

### Özet Bilgi

2023 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
<b>Sürdürülebilirlik Uyum Raporu</b>						
<b>A. GENEL İLKELER</b>						
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			Şirketimiz faaliyette bulunduğu sektörün gerektirdiği yasalara ve çevresel, sosyal düzenlemelere uygun bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket bünyesinde departmanların süreçlerine yönelik risk çalışmaları yapılmakta olup çevresel, sosyal ve kurumsal çerçevede politikalar belirlenmektedir. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından şirket içinde prosedürler ve yönergeler geliştirilmektedir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerin bir kısmı SPK'nın mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda ; KAP üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF -Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3064-ahlatci-dogal-gaz-dagitim-enerji-ve-yatirim-a-s">https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3064-ahlatci-dogal-gaz-dagitim-enerji-ve-yatirim-a-s</a>
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları ( Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket, ÇSY politikalarının bir kısmını kurumsal internet sitesinde açıklamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Etik kurallar içerisinde de ilgili konulara yer verilmiştir.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde yer alan " Politikalar" sayfasında yer almaktadır.
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket tarafından konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>						
					ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite henüz	

A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X	bulunmamakla birlikte, komite kurulması veya söz konusu faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X	ÇSY politikaları ile ilgili süreç devam ettiğinden ilerleyen dönemden itibaren Yönetim Kuruluna raporlama yapılması planlanmaktadır. Ancak, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerin bir kısmı SPK'nın mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olduğundan Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu halihazırda; KAP üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF -Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3064-ahlatci-dogal-gaz-dagitim-enerji-ve-yatirim-a-s">https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3064-ahlatci-dogal-gaz-dagitim-enerji-ve-yatirim-a-s</a>
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Uygulama ve eylem planları ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma henüz yapılmamıştır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma henüz yapılmamıştır.	
<b>A3. Raporlama</b>					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			X	İlerleyen dönemlerde faaliyet raporu içerisinde açıklanması planlanmaktadır.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma henüz yapılmamıştır.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	ÇSY konusunda herhangi bir dava bulunmamaktadır.	
<b>A4. Doğrulama</b>					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		
<b>B. ÇEVRESEL İLKELER</b>					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X	Bu şekilde bir çalışma henüz yapılmamıştır.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		
				Şirket'in müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin	

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				oluşturduğu müşteri memnuniyeti politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmış olup, aynı zamanda Şirket içi uygulamalar ile müşteri memnuniyeti değerlendirmeleri de yapılmakta ve çalışanlara bu konuda eğitimler verilmektedir. Bununla birlikte, çevre ile ilgili yasal gereklilikler ve kanun ile ilgili diğer düzenlemeler de titizlikle takip edilmektedir. Diğer yandan, Şirket'in Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda 3.4 sayılı Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler başlıklı İlkesinde Şirket uygulamaları hakkında bilgi sunulmaktadır.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde yer alan " Politikalar" sayfasında yer almaktadır.
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X			
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X			
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X			
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X			
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X			
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X			
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X			
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X			
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X			
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X			
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X		
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				X		
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X		
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X			
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.				X		
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X		
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X		

B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X		
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X			
<b>C. SOSYAL İLKELER</b>						
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			Bu yönde ayrı bir politika hazırlanmamış olmakla birlikte, kurumsal internet sitemizde yer alan Etik Politikalarda, İnsan Kaynakları Politikamızda ve şirket içi yönetmeliklerimizde insan haklarına ve çalışan haklarına değinilmiştir.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde yer alan "Politikalar" ve "Etik Politikalar" sayfalarında yer almaktadır.
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Şirketin İnsan Kaynakları Politikasında ve Etik Politikaları çerçevesinde cinsiyet, dil, din, ırk, medeni hal, siyasi görüş, yaş, engellilik vb. her türden ayrımcılığa izin verilmediği yer almaktadır. İşe alım süreci de adaylar için fırsat eşitliği yaratma, tarafsız ve adil bir değerlendirme süreci ilkeleri dahilinde yönetilmektedir.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde yer alan "Politikalar" ve "Etik Politikalar" sayfalarında yer almaktadır.
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.				X		
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.				X	Kamuya açıklanmamış olmakla birlikte, Şirketin disiplin yönetmeliği ve benzeri iç prosedürler ve kanun kapsamında çalışma düzenini bozacak her türden davranışın engellenmesine ilişkin gerekli önlemler alınmaktadır. Aynı zamanda şirket içi prosedürler ve iş sözleşmelerinde yer alan maddelerin bu kapsamda yasal sürece uygunluğu sağlanmaktadır.	
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmuştur. Şirket politikaları yürürlükteki iş kanunu düzenlemelerine uygun olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların haklarının korunmasına azami önem gösterilmektedir. Bu kapsamda, Şirket içi prosedürlerde bu konulara değinilmiştir. Bununla birlikte,	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde yer alan "Politikalar" sayfasında yer almaktadır.

				Şirketin strateji ve hedefleri, çalışanların daha yüksek performans sergilemeleri, teknolojik değişim, iş gereklilikleri, kariyer gelişimi ve işin içeriğindeki değişiklikler nedeniyle eğitim programları düzenlenmektedir.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Şirket içi disiplin prosedüründe yer almaktadır.	Şirket içi disiplin prosedüründe yer almaktadır.
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			İş sağlığı ve güvenliği politikaları mevcut olup iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamının sağlanmasına yönelik faaliyetler mevzuata ve şirket yapımıza uygun olarak sürdürülmektedir.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde yer alan " Politikalar" sayfasında yer almaktadır.
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda, önlemler ve istatistikler kamuya açıklanmamış olmakla birlikte çalışanlarımızın görevlerini güven ortamında icra etmeleri için her türlü iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması ve kurallara eksiksiz uyulması önem taşımaktadır.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			KVKK Politikası, Aydınlatma Metni ve KVKK Bilgi Talep Formu kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	<a href="https://www.ahlatcidogalgaz.com.tr/home/files?category=KVKK%20Politikas%C4%B1&amp;en=False">https://www.ahlatcidogalgaz.com.tr/home/files?category=KVKK%20Politikas%C4%B1&amp;en=False</a>
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Etik Politikalar, kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde bulunan "Politikalar" sayfasında yer almaktadır.	Kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer alan "Kurumsal Yönetim" sekmesi içerisinde bulunan " Politikalar" sayfasında yer almaktadır.
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X		Şirketin strateji ve hedefleri, çalışanların daha yüksek performans sergilemeleri, teknolojik değişim, iş gereklilikleri, kariyer gelişimi ve işin içeriğindeki değişiklikler nedeniyle eğitim programları düzenlenmektedir. Bu kapsamda çalışanlar için " Çevre" eğitimleri de belirli aralıklarla düzenlenmektedir.	

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri Sekmesi altında yer alan Politikalar sayfasında yer almaktadır.	Kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri Sekmesi altında yer alan Politikalar sayfasında yer almaktadır.
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X		
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			Finansal Raporlarımız uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanmıştır. Bağımsız Denetim Raporu'nda detay verilmiştir.	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3064-ahlatci-dogal-gaz-dagitim-enerji-ve-yatirim-a-s">https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/3064-ahlatci-dogal-gaz-dagitim-enerji-ve-yatirim-a-s</a>
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X	Bu yönde bir çalışma henüz yapılmamıştır.	
<b>D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ</b>					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X		
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X	Sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusundaki sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler ilerleyen dönemlerde planlanacaktır.	